



# IBSU

შპს შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი  
Ltd International Black Sea University

იბსუ-ს აკადემიური და მოწვეული პერსონალის წლიური  
აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშების შეფასება  
2022-2023 აკადემიური წელი

Evaluation of annual academic/scientific activity reports of academic  
and visiting staff of IBSU  
2022-2023 academic year

თბლისი  
Tbilisi  
2023

## იბსუ-ს აკადემიური და მოწვეული პერსონალის წლიური აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშების შეფასება

### 2022-2023 აკადემიური წელი

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების საფუძველზე ყოველი სასწავლო წლის ბოლოს უნივერსიტეტის აკადემიური და მოწვეული პერსონალი დამატებით ფასდება წარმოდგენილი აკადემიურ/სამეცნიერო საქმიანობის წლიური ანგარიშების მიხედვით.

საანგარიშო პერიოდში (1 აკადემიური წელი) დასაგროვებელი მინიმალური ქულობრივი მოთხოვნა:

ასისტენტი - 4 ქულა;

ასისტენტ-პროფესორი - 10 ქულა;

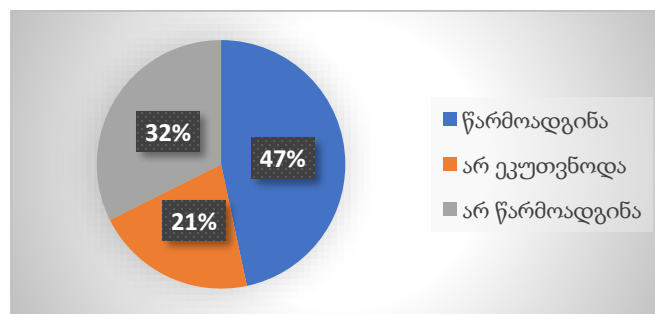
ასოცირებული პროფესორი - 20 ქულა;

პროფესორი - 40 ქულა.

მოთხოვნილი ქულების სულმცირე 50% უნდა გროვდებოდეს სამეცნიერო საქმიანობის ხარჯზე .

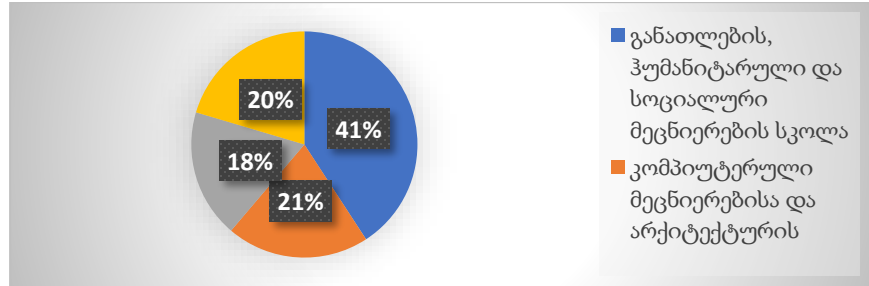
ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურმა დაამუშავა იბსუ-ს აკადემიური პერსონალის მიერ წარმოდგენილი 2022-2023 აკადემიური წლის აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები.

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტის 105 აკადემიური პერსონალიდან სულ 49-მა (47%) წარადგინა აკადემიური საქმიანობის ანგარიშები, 22-ს (21%) არ ეკუთვნოდა წარმოდგენა რადგან 2022-2023 სასწავლო წელს მიიღო კონკურსში მონაწილეობა და ეს იმას ნიშნავს, რომ მან დააგროვა საკმარისი ქულები. 34-მა კი (32%) არ წარადგინა.



კერძოდ: ბიზნესის სკოლა - 10, განათლების, ჰუმანიტარული და სოციალური მეცნიერების სკოლა - 20, სამართლის სკოლა - 9, კომპიუტერული მეცნიერებისა და არქიტექტურის სკოლა - 10 ანგარიში.

**დიაგრამა 1.** აკადემიური პერსონალის მიერ წარმოდგენილი აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის ანგარიშები სკოლების მიხედვით



გარდა ამისა, 2022-2023 სასწავლო წელს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ შეფასდა მოწვეული პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობა.

უნივერსიტეტის მასშტაბით შევსებული ფორმა წარადგინა 24 მოწვეულმა პერსონალმა:

ბიზნესის სკოლა - მოწვეული პერსონალი - 8; განათლების, ჰუმანიტარული და სოციალური მეცნიერების სკოლა - 9, სამართლისა და სახელმწიფო მმართველობის სკოლა - 3, კომპიუტერული მეცნიერებისა და არქიტექტურის სკოლა - 4 ანგარიში.

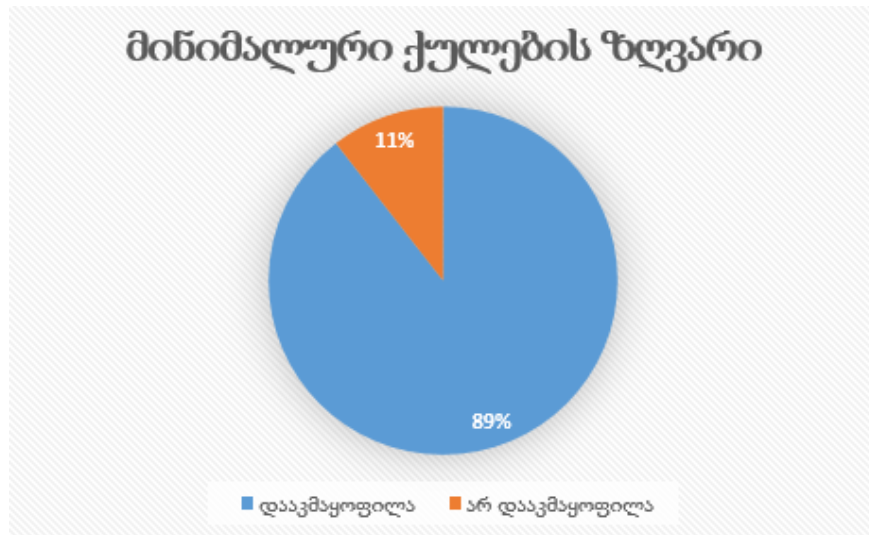
**დიაგრამა 2.** მოწვეული პერსონალის მიერ წარმოდგენილი აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის ანგარიშები სკოლების მიხედვით



### ბიზნესის სკოლა

ბიზნესის სკოლის 21 აკადემიური პერსონალიდან წლიური აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები წარადგინა 10 აკადემიურმა პერსონალმა და სამეცნიერო ანგარიში 8 მოწვეულმა პერსონალმა. ამათგან 2-მა ვერ მოაგროვა უნივერსიტეტის მიერ სამეცნიერო ნაწილში განსაზღვრული ქულა.

**დიაგრამა 3.** აკადემიური თანამდებობისთვის განსაზღვრული მინიმალური ქულების ზღვარის მოგროვება სამეცნიერო აქტივობების ხარჯზე

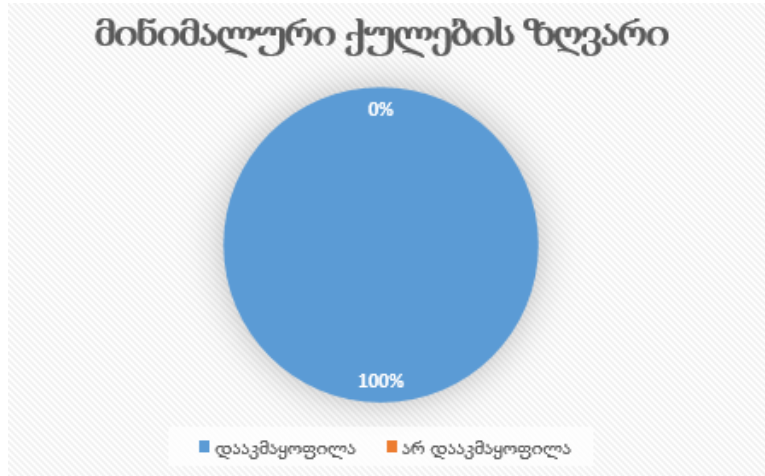


დეტალურად იხილეთ დანართი 1.

### განათლების, ჰუმანიტარული და სოციალური მეცნიერების სკოლა

განათლების, ჰუმანიტარული და სოციალური მეცნიერების სკოლის 41 აკადემიური პერსონალიდან აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები წარადგინა 20 აკადემიურმა პერსონალმა და სამეცნიერო ანგარიში 9 მოწვეულმა პერსონალმა. აკადემიური პოზიციისთვის განსაზღვრული აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის ქულა დაკმაყოფილებულ იქნა ყველა პერსონალის მიერ.

**დიაგრამა 4.** აკადემიური თანამდებობისთვის განსაზღვრული მინიმალური ქულების ზღვარის მოგროვება სამეცნიერო აქტივობების ხარჯზე.

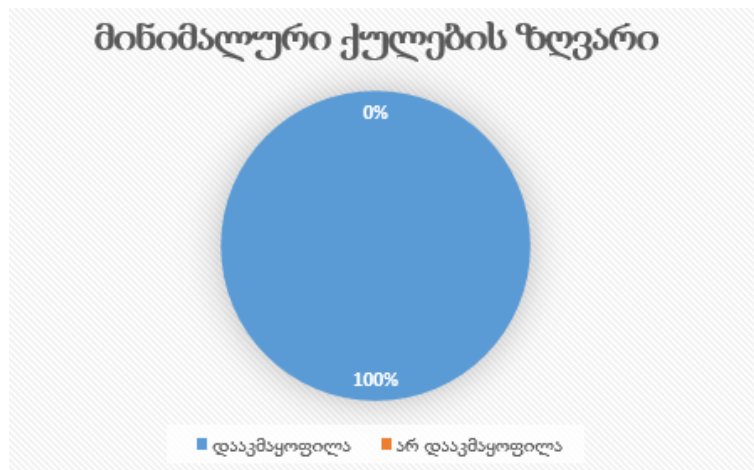


დეტალურად იხილეთ დანართი 2.

### სამართლის სკოლა

სამართლის სკოლის 24 აკადემიური პერსონალიდან აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები წარადგინა 9 აკადემიურმა პერსონალმა და სამეცნიერო ანგარიში 3-მა მოწვეულმა პერსონალმა. აქედან აკადემიური პოზიციისთვის განსაზღვრული აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის ქულა დაკმაყოფილებულ იქნა ყველა პერსონალის მიერ.

**დიაგრამა 5.** აკადემიური თანამდებობისთვის განსაზღვრული მინიმალური ქულების ზღვარის მოგროვება სამეცნიერო აქტივობების ხარჯზე

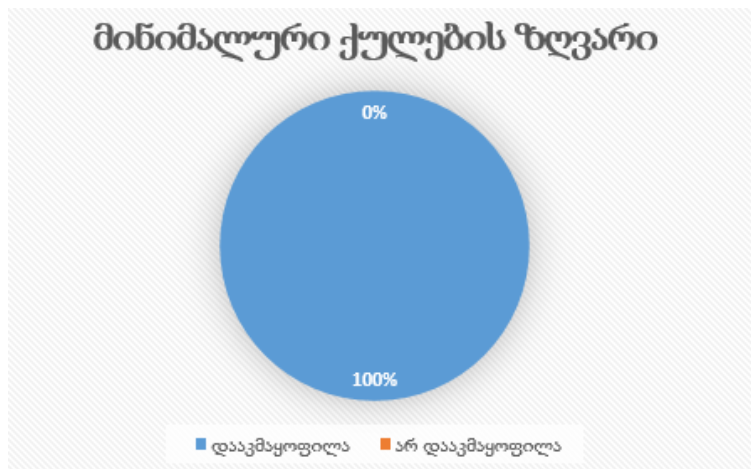


დეტალურად იხილეთ დანართი 3.

## კომპიუტერული მეცნიერებისა და არქიტექტურის სკოლა

კომპიუტერული მეცნიერებისა და არქიტექტურის სკოლის 19 აკადემიური პერსონალიდან აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები წარადგინა 10-მა და სამეცნიერო ანგარიში 4-მა მოწვეულმა პერსონალმა. აქედან აკადემიური პოზიციისთვის განსაზღვრული აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის ქულა დაკმაყოფილებულ იქნა ყველა პერსონალის მიერ.

**ცხრილი 6.** აკადემიური თანამდებობისთვის განსაზღვრული მინიმალური ქულების ზღვარის მოგროვება სამეცნიერო აქტივობების ხარჯზე



### დასკვნა

2022-2023 აკადემიურ წელს შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტის 49 აკადემიურმა და 24 მოწვეულმა პერსონალმა წარადგინა აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობის ანგარიშები. 34-მა არ წარადგინა. ანგარიშების განხილვისას აქცენტი გაკეთდა თუ რამდენმა აკადემიურმა პერსონალმა დააკმაყოფილა აკადემიური პოზიციისთვის განკუთვნილი აკადემიური/სამეცნიერო მოღვაწეობის მინიმალური ქულა.

22 აკადემიურ პერსონალს არ ეკუთვნოდა ანგარიშის წარმოდგენა რადგან 2022-2023 სასწავლო წელს მიიღო კონკურსში მონაწილეობა და ისინი აკმაყოფილებენ შესაბამის ქულებს.

წარმოდგენილი ანგარიშებიდან სულ 1-მა აკადემიურმა პერსონალმა ვერ მოაგროვა იბსუს მიერ დადგენილი აკადემიური პოზიციის მინიმალური ზღვარი და 1 მოწვეულ პერსონალს არ ჰქონდა სამეცნიერო აქტივობა (დეტალები იხილეთ დანართებში).

რეკომენდაციაა ადამიანური რესურსების სამსახურთან ერთად დაიგეგმოს შესაბამისი ღონისძიებები, რათა მოხდეს აღნიშნული აკადემიური პერსონალის გააქტიურება სამეცნიერო მუშაობის კუთხით უნივერსიტეტში არსებული დებულებების მიხედვით.

ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  
15.07.2023

Evaluation of annual academic/scientific activity reports of academic and visiting staff of IBSU  
2022-2023 academic year

Based on the internal quality assurance mechanisms of the International Black Sea University, at the end of each academic year, the university's academic and invited staff are additionally assessed according to the provided annual reports of the academic/scientific activities.

The minimum score requirement to be accumulated in the reporting period (1 academic year):

Assistant - 4 points;

Assistant professor - 10 points;

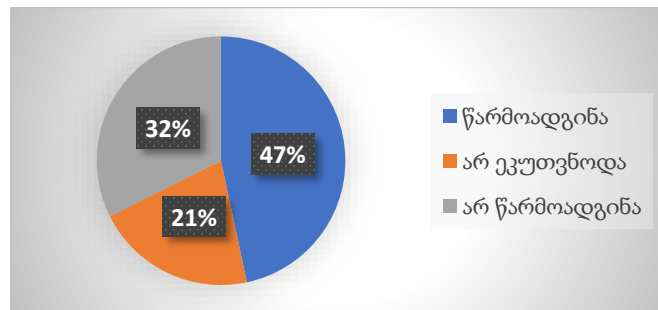
Associate professor - 20 points;

Professor - 40 points.

At least 50% of the required points must be collected within the framework of scientific activity.

The quality assurance service processed the academic/scientific activity reports of the 2022-2023 academic year submitted by the academic staff of IBSU.

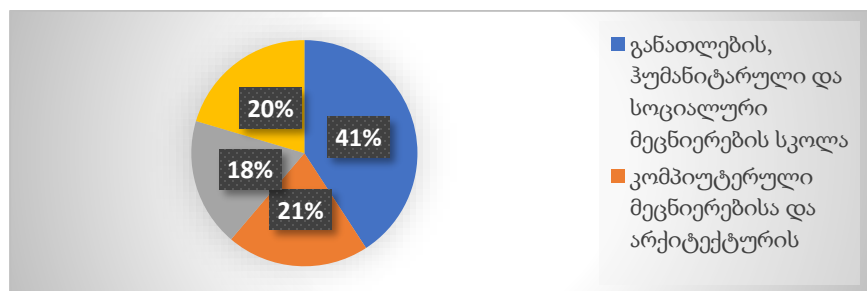
A total of 49 (47%) of the 105 academic staff members of the International Black Sea University submitted academic activity reports, 22 (21%) did not provide their reports because they took part in the selection/contest of the 2022-2023 academic year, which means that they have accumulated enough points. 34 persons (32%) did not submit the form.



Namely: School of Business - 10, School of Education, Humanities and Social Sciences - 20, School of Law - 9, School of Computer Science and Architecture - 10 reports.

**Figure 1.** Reports of academic/scientific activity submitted by academic staff by school



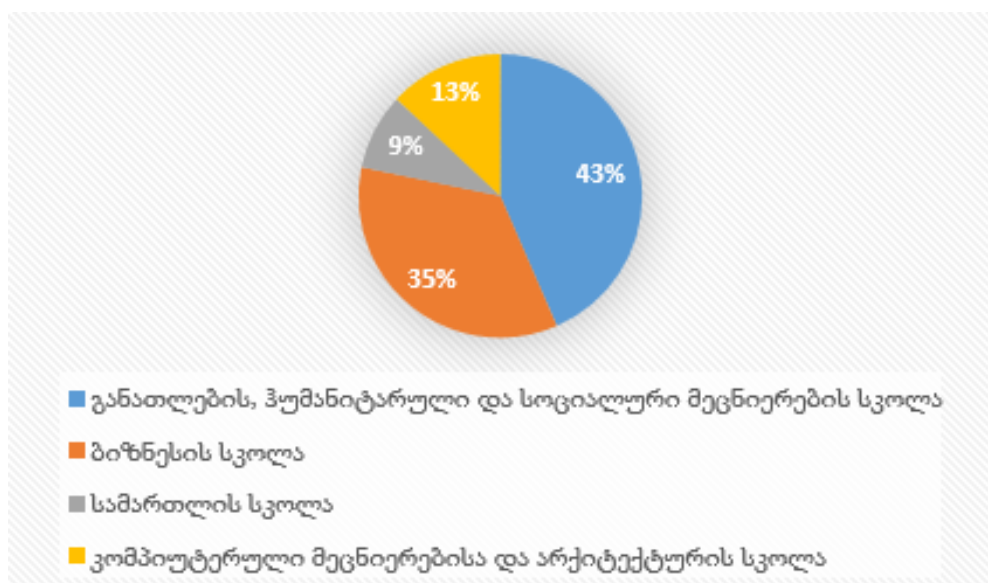


In addition, in 2022-2023 academic year, the quality assurance service evaluated the scientific activity of the invited personnel.

The form within the university was submitted by 24 invited staff:

School of Business - invited staff - 8; School of Education, Humanities and Social Sciences - 9, School of Law and Public Administration - 3, School of Computer Science and Architecture - 4 reports.

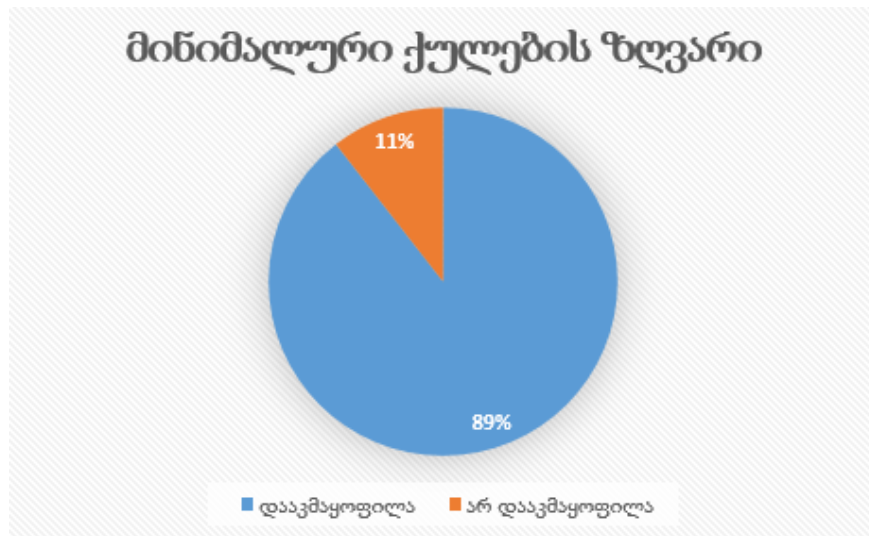
**Figure 2.** Reports of academic/scientific work presented by visiting staff by school



School of Business

Out of 21 academic staff of the School of Business, annual academic/scientific activity reports were submitted by 10 academic staff and scientific reports were provided by 8 invited staff. 2 of them failed to collect the points determined by the university for the scientific component.

**Diagram 3.** *Accumulation of the minimum points threshold determined for an academic position within the framework of scientific activities*

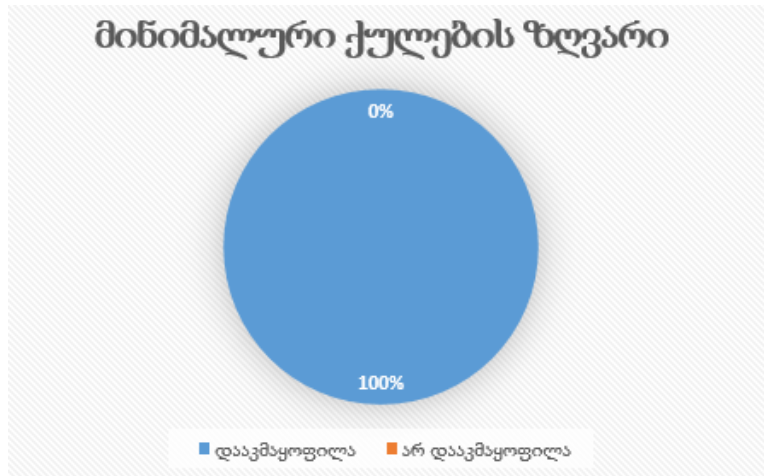


*for details see Appendix 1.*

### **School of Education, Humanities and Social Sciences**

Out of 41 academic staff of the School of Education, Humanities and Social Sciences, academic/scientific activity reports were submitted by 20 academic staff and scientific reports by 9 invited staff. The academic/scientific performance score standard determined for the academic position was met by all staff members.

**Diagram 4.** *Accumulation of the minimum points threshold determined for the academic position within the framework of scientific activities.*

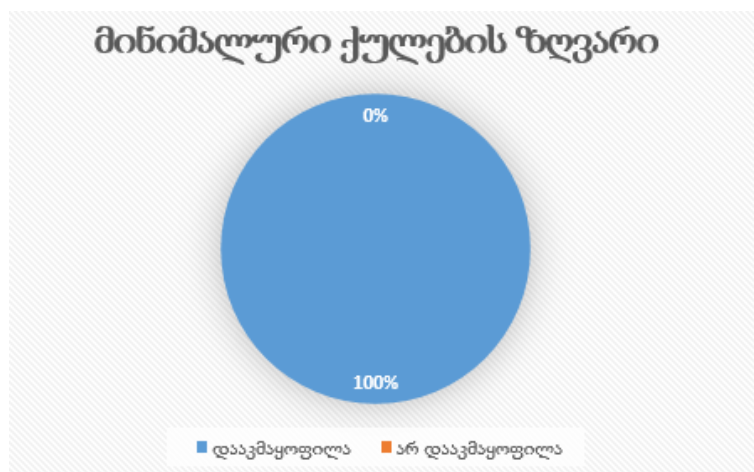


*for details see Appendix 2*

### School of law

Out of 24 academic staff of the School of Law, academic/scientific activity reports were submitted by 9 academic staff and scientific reports provided by 3 invited staff. The academic/scientific performance score standard determined for the academic position was met by all staff members.

**Diagram 5.** *Accumulation of the minimum points threshold determined for an academic position within the framework of scientific activities*

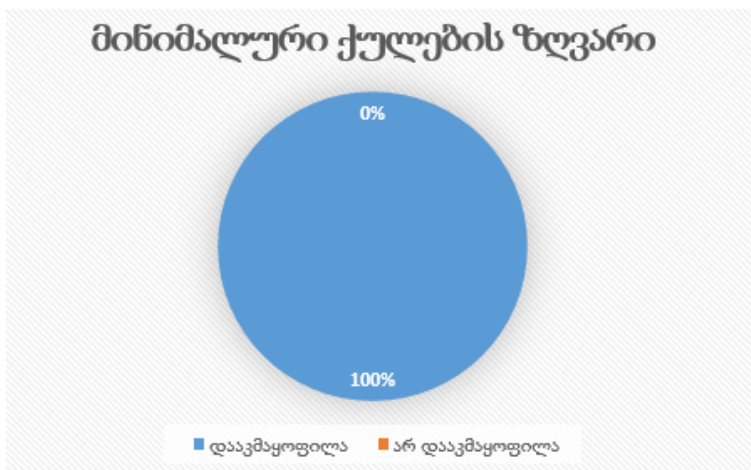


*for details see Appendix 3*

## School of Computer Science and Architecture

Out of 19 academic staff of the School of Computer Science and Architecture, academic/scientific activity reports were submitted by 10 and scientific reports provided by 4 invited staff. The academic/scientific performance score standard determined for the academic position was met by all staff members.

**Diagram 6.** *Accumulation of the minimum points threshold determined for an academic position within the framework of scientific activities*



### conclusion

In 2022-2023 academic year, 49 academic and 24 invited staff members of the International Black Sea University submitted academic/scientific activity reports. 34 staff did not submit it. When reviewing reports, emphasis was placed on how many academic staff met the minimum academic/scientific performance score standard for the academic position.

22 academic staff did not have to submit a report because they participated in the contest of the 2022-2023 academic year and they meet the corresponding standards.

Out of the submitted reports, one (1) academic staff failed to obtain the minimum threshold for the academic position established by the IBSU and one (1) invited staff had not performed scientific activity (see details in the appendices).

It is recommended to plan appropriate measures together with the Human Resources Office in order to encourage the mentioned academic staff in terms of scientific work according to the provisions of the university.

Quality Assurance Service  
15.07.2023